



Beleidsplan 2016-2020 concept

Voorwoord

Voor u ligt het concept beleidsplan van HSV de Rietvoorn te Welten. Met dit plan wordt richting gegeven aan de koers die onze vereniging de komende jaren wil varen en waar wij uiterlijk in 2020 willen staan.

Dit beleidsplan is door ons opgesteld op verzoek van de Algemene ledenvergadering. Wij spreken de hoop uit dat dit document een bijdrage zal leveren om onze vereniging op een hoger niveau te tillen en dat dit plan door een grote meerderheid van de leden wordt gedragen.

Dit plan zal worden behandeld in een Algemene ledenvergadering en daarin – na eventuele aanpassingen - worden vastgesteld. Na positieve besluitvorming wordt het ons gezamenlijke beleidsplan en gaan wij aan de slag om het te verwezenlijken.

Welten, .././....

Het Bestuur HSV de Rietvoorn.

Inhoudsopgave

1.	Onze vereniging en doelen	4
2.	Onze statuten en reglementen	5
3.	Onze verenigingsstructuur	6
4.	Ons visstand beleid	9
5.	Ons financieel beleid	11
6.	Ons ledenbeleid	13

1. Onze vereniging en doelen

Doelen

Onze vereniging is opgericht ter bevordering van de sportvisserij in al haar facetten. Daar willen wij invulling aan geven door een vereniging te zijn die met de tijd mee gaat en eigentijdse communicatiemiddelen inzet om de leden op de hoogte te houden van alle ontwikkelingen binnen onze vereniging. Ook proberen wij de belangen van alle doelgroepen binnen de vereniging - waaronder ook de jeugd - zoveel mogelijk en ook eerlijk verdeeld te behartigen.

Wij streven ernaar om uiterlijk in 2020 een vereniging te zijn waar de leden trots op zijn en aspirant leden op een wachtlijst staan om bij onze vereniging te mogen toetreden. Een vereniging die bruist van de activiteiten en met een groot aantal vrijwilligers die de vereniging dragen. Een vereniging waar gezelligheid en saamhorigheid de boventoon voert. Ook gaan wij komende jaren stevig investeren in onze visstand om deze op een uitstekend peil te brengen. Daarbij gaat het niet alleen om kwantiteit, maar ook om variëteit en kwaliteit. Onze visstand wordt ons reclamebord en zal onze vereniging naamsbekendheid in de regio geven. Hierdoor worden voldoende (jeugd-) leden aangetrokken en blijft de continuïteit van onze vereniging gewaarborgd.

Cultuur

Onderling respect staat bij iedere vereniging - maar vooral bij ons - hoog in het vaandel. Wij tonen niet alleen respect jegens elkaar, maar behandelen ook onze vissen en andere fauna rondom de vijver respectvol en diervriendelijk.

Wij gaan open en transparant met elkaar om. Kritiek uiten mag uiteraard, maar die wordt vooral bespreekbaar gemaakt in de algemene ledenvergadering en tussentijds op de bestuursvergaderingen die eens per maand plaatsvinden of via de reactieformulieren op onze website. Onze vereniging denkt niet in problemen maar zoekt vooral naar oplossingen.

Orde en handhaving

Tegelijkertijd zullen wij stevig handhaven op de naleving van onze vergunningsvoorwaarden en reglementen. Wij willen geen onwenselijke situaties rondom onze vijver en zullen daar ook hard tegen optreden. Van leden die zich niet aan onze verenigingscultuur en ons gezamenlijk beleid willen conformeren, nemen wij afstand en wensen hen veel succes bij een andere hengelsportvereniging!

Tot slot

Op 1 september 2018 bereikt onze vereniging een mijlpaal. HSV de Rietvoorn bestaat dan namelijk 50 jaar en dat gaan wij uiteraard gezamenlijk vieren.

2. Onze statuten en reglementen

Verouderd

De eerste belangrijke wijziging - die binnen onze vereniging moet worden doorgevoerd - betreft onze statuten en (huishoudelijke) reglementen. Onze statuten dateren namelijk van de dag van oprichting van onze vereniging: 1 september 1968. De laatste wijziging van ons huishoudelijk reglement is van 20 december 1986 en bevat bepalingen die in strijd met de huidige wetgeving of inmiddels achterhaald zijn.

Beide documenten zijn momenteel dus zodanig verouderd, zodat ze onmogelijk in de huidige vorm gehandhaafd kunnen blijven.

Het bestuur doet een voorstel tot wijziging

Het bestuur stelt de algemene ledenvergadering voor om een voorstel voor wijziging van de statuten en reglementen voor te bereiden en conform de daarvoor geldende procedure door de algemene ledenvergadering te laten vaststellen.

Het bestuur zal daarbij aansluiting zoeken op de modellen van sportvisserij Nederland en daar waar wenselijk of noodzakelijk maatwerk aanpassingen voor onze vereniging doen.

De algemene ledenvergadering stelt vast

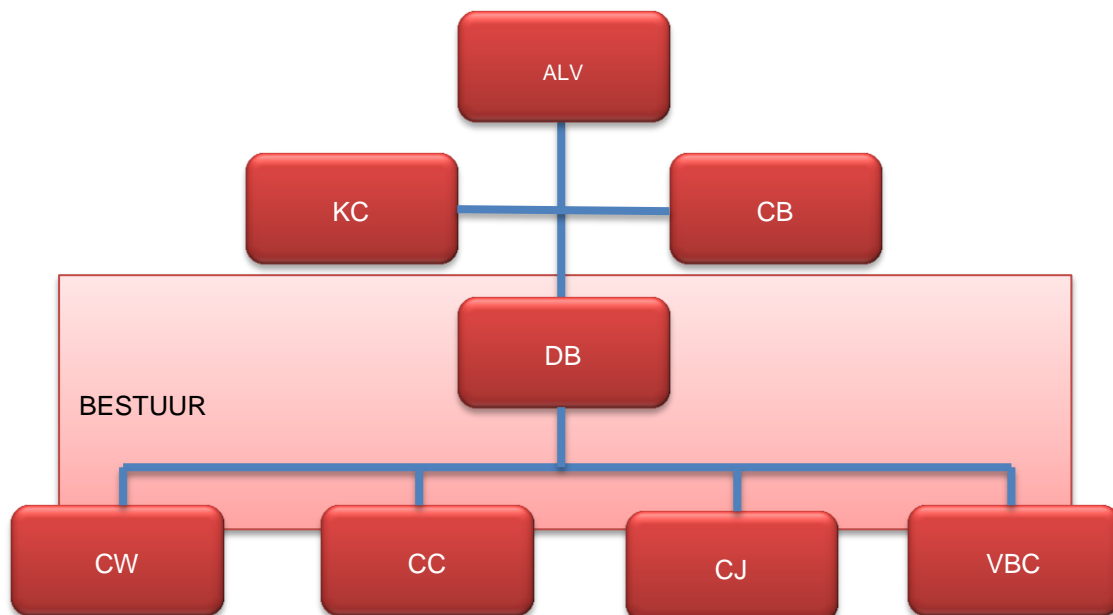
In de eerstvolgende algemene ledenvergadering - na behandeling van het voorliggende beleidsplan - zullen de voorgestelde wijzigingen worden behandeld. Indien de vereiste meerderheid van de leden daarmee instemt zullen de wijzigingen worden doorgevoerd en in een notariële akte worden vastgelegd.

Doorkijk

In de volgende hoofdstukken wordt een doorkijk gegeven op de wijzigingen die door ons worden voorgesteld.

3. Onze verenigingsstructuur

Om onze doelen te bereiken en de vereniging klaar voor de toekomst te maken is een wijziging van de structuur noodzakelijk. Daarom stellen wij voor om de vereniging in te richten volgens het onderstaande organogram, waarbij in de toelichting duidelijk wordt waar de verantwoordelijkheden liggen.



Legenda:

- ALV Algemene ledenvergadering
- KC Kascommissie
- CB Commissie voor Beroepszaken
- DB Dagelijks Bestuur
- CW Commissie Wedstrijden
- CC Controleurs Commissie
- CJ Commissie Jeugdzaken
- VBC Visstand Beheer Commissie

1. Algemene Ledenvergadering (ALV)

De ALV is het hoogste orgaan binnen de vereniging. De ALV benoemt de leden van het Dagelijks Bestuur (DB) en is ook statutair bevoegd om het DB af te zetten onder bepaalde voorwaarden. Het DB legt jaarlijks (financiële) verantwoording af aan de ALV. De ALV neemt besluiten over het verenigingsbeleid en het DB neemt besluiten over de dagelijkse bedrijfsvoering en vertegenwoordigt de vereniging in en buiten rechte. Het DB organiseert minimaal 1 x per jaar een ALV en verzorgt de verslaglegging daarvan. De voorzitter van het DB is tevens voorzitter van de ALV en ziet erop toe dat besluiten van de ALV worden uitgevoerd.

2. Kascommissie (KC)

De KC valt niet onder het DB maar rechtstreeks onder de ALV. De commissie bestaat uit 3 leden die eens per jaar de jaarrekening en boekhouding controleren die wordt opgesteld door de Penningmeester van het DB. De commissie rapporteert jaarlijks rechtstreeks aan de ALV. Na goedkeuring van de financiële stukken wordt de penningmeester gedechargeerd voor het betreffende boekjaar. In de commissie mogen geen leden van het DB zitting nemen en de leden van de commissie worden benoemd door de ALV.

3. Commissie voor Beroepszaken (CB)

De CB is eveneens een commissie die rechtstreeks onder de ALV valt. De taak van deze commissie is om beroep mogelijk te maken tegen sancties die door het bestuur zijn opgelegd zoals schorsing en royering van leden. De commissie is bevoegd om een sanctie te verlichten, maar ook om deze te verzwaren. De uitspraak van deze commissie is bindend. De leden van de commissie worden benoemd door de ALV en ook in deze commissie mogen geen leden van het bestuur zitting nemen..

4. Het dagelijks bestuur (DB) en het bestuur

Het DB bestaat uit de voorzitter, de secretaris en de penningmeester. De leden van het DB worden benoemd door de ALV. De leden van het DB hebben tekenbevoegdheid voor het aangaan van verplichtingen en vertegenwoordigen de vereniging in en buiten rechte. Het bestuur van de vereniging is echter breder en bestaat uit de leden van het DB en de voorzitters van de 4 overige commissies. Bestuursbesluiten worden echter collegiaal genomen en bij onenigheid wordt gestemd en besluiten worden transparant via de verenigingswebsite gecommuniceerd. Het bestuur zal zoals voorgesteld in totaal uit 7 personen gaan bestaan.

5. Commissie Wedstrijden (CW)

De CW organiseert de jaarlijkse wedstrijden binnen de vereniging. De commissie Wedstrijden bestaat uit 3 leden: De commissievoorzitter, één lid namens de karpervissers en één lid namens de witvissers. De leden worden benoemd door het DB. De commissie stelt het jaarlijkse wedstrijdprogramma op en bepaalt de wedstrijdreglementen binnen de kaders van de vergunningsvoorwaarden van de vereniging en de kaders die het bestuur stelt. De commissie voorzitter stemt de prijzengelden binnen het bestuur af (de CW is niet zelfstandig daartoe bevoegd). Het Bestuur ondersteunt de commissie voor wat betreft vergaderfaciliteiten, voorzieningen, communicatie enzovoorts.

6. Controleurs Commissie (CC)

De CC bestaat uit een commissievoorzitter en controleurs. Hun taak is hoofdzakelijk om onze vergunningsvoorwaarden en reglementen te handhaven en de orde en netheid rondom de vijver te bewaken. Alle leden van het DB hebben eveneens controleursbevoegdheden en het DB benoemt de leden van de CC. Ieder lid en houder van een dagkaart van onze vereniging is zonder meer verplicht om de aanwijzingen van de controleurs en leden van het DB op te volgen. Over strenge sancties (schorsing langer dan een week of royement) beslist het Bestuur en het betreffende lid heeft altijd een beroepsmogelijkheid via de commissie voor Beroepszaken.

7. Commissie Jeugdzaken (CJ)

De CJ bestaat uit een voorzitter en 2 jeugdleden. De leden worden benoemd door het DB. Zij bepalen samen de jeugdzaken binnen de vereniging en binnen de financiële kaders zoals door het DB afgegeven. Daarbij kan het gaan om jeugdwedstrijden of andere in- of externe activiteiten. Bij wedstrijden wordt afgestemd met de Commissie Wedstrijden. De commissie is in deze vorm nog niet in werking.

8. De Visstand Beheer Commissie (VBC)

De VBC bestaat uit een voorzitter en 2 leden. De leden worden benoemd door het DB. Zij bepalen de jaarlijkse visuitzettingen en onttrekkingen binnen de gestelde financiële kaders van het DB. Het uitgangspunt is, dat voldoende hoeveelheden vissoorten worden uitgezet die passen bij de aard ons watertype en draagkracht van onze vijver. Daarbij handelt het zich niet alleen om kwantiteit maar ook om variëteit en kwaliteit. Van jaar tot jaar wordt gezien wat de schade is, en daarop wordt met een jaarplan geanticipeerd.

4. Ons visstand beleid

Visstand cruciaal

In een hengelsportvereniging staat het vissen altijd centraal. Bij onze vereniging moet iedereen aan zijn trekken kunnen komen en in principe op één dag regelmatig een mooie vis kunnen vangen. Onze vijver is echter van een bepaald watertype en daarin gedijen niet alle vissoorten goed. De visuitzettingen moeten dus in lijn zijn met ons watertype en de draagkracht daarvan. Een verstoring van de biotoop kan leiden tot massale vissterfte en dat is het laatste waar wij op staan te wachten.

Een goede en evenwichtige visstand moet zoals gezegd ons reclamebordje naar de buitenwereld worden. Een uitstekende visstand stemt niet alleen onze eigen leden tevreden, maar trekt ook nieuwe (jeugd-)leden aan waardoor de continuïteit van de vereniging gewaarborgd worden. De dagkaartenopbrengsten en kantineopbrengsten zullen daardoor eveneens toenemen.

Investeren in de visstand

De komende jaren gaan wij stevig investeren in onze visstand en hiervoor moeten jaarlijks voldoende financiële middelen beschikbaar zijn. Daarbij moet gezegd worden dat wij niet alleen in kwantiteit maar ook in variëteit en kwaliteit van de vissoorten gaan investeren.

Behoeften

Binnen de vereniging bestaat een 3-tal bloedgroepen met elk hun eigen behoeften:

- **Witvissers**
De witvissers zijn het meest gebaat met een mix van een witvisbestand dat bestaat uit variëteit, en een balans tussen hoeveelheid witvis en de maatvoering (gewicht) daarvan.
- **Karpervissers**
Karpervissers zijn echter het meest gebaat met de kwaliteit van de vis. Daarbij gaat het dus niet om veel kleine karper, maar vooral om grote karpers. Aangezien er jaren niet in het karperbestand is geïnvesteerd, zijn veel karpers stevig toegetakeld. Ons beleid is erop gericht om de zwaar beschadigde karpers te vervangen door nieuwe aanwas en op de vijver een 10 tal 30-plus ponders uit te zetten.
- **Recreatievissers**
Voor de deze categorie maakt het niet wat zij vangen, als zij maar een mooie vis vangen! Gelet op het bovenstaande komt ook deze categorie ruimschoots aan zijn trekken.

Beschermende maatregelen en strengere handhaving

Tegelijkertijd met de investeringen in onze visstand zullen wij ook beschermende maatregelen moeten treffen, anders zien wij onze investeringen in rook op gaan. Te denken valt aan:

- het aalscholverprobleem
- het meervalprobleem
- en last but not least het gedrag van de hengelsporters zelf

Voor aanpak van het aalscholverprobleem is het noodzakelijk om afschrikkende middelen in te zetten zoals bijvoorbeeld de agrilaser en één of meerdere skydancers. De agrilaser is ontwikkeld door de bird controlgroep van Schiphol en wordt ingezet om landingsbanen vrij van ganzen, eenden en andere vogelsoorten te houden. De agrilaser schijnt ook effectief te zijn bij de verschrikking van

aalscholvers. Een skydancer is een ventilator waarop een kunststof tube van 3 tot 6 meter bevestigd is die door de ventilator in de lucht flink heen en weer wappert. Ze worden ook wel bij evenementen ingezet. Ook dit middel schijnt effectief te zijn tegen de verschrikking van aalscholvers.

Het meervalprobleem is de afgelopen jaren afgenomen, doordat er al 3 afvissingen hebben plaatsgevonden. Maar de aandacht voor dit probleem moet blijven bestaan. Door jaarlijks een aantal gerichte wedstrijden op de meerval te organiseren en vervolgens de gevangen vis over te zetten naar een heerlens water waarop het visrecht nog niet verhuurd is, kan dit probleem binnen de perken worden gehouden. De gemeente Heerlen is momenteel in overleg met de federatie Limburg om dit vergunning technisch te regelen.

Het laatste probleemgeval dat schade aan de visstand kan toebrengen zijn de hengelsporters zelf, door de vissen op een onwaardige manier te behandelen. Wij kennen allemaal de voorbeelden uit de dagelijkse praktijk zoals aan de hengel liggen te sjorren om een karper binnen te halen, zonder deze fatsoenlijk uit te drillen. Wij moeten onze leden er van bewust maken dat dit kapitaalvernietiging is en hier ook strenger op gaan handhaven. Wij zijn er voorstander van om een lijst met mogelijke overtredingen op te stellen inclusief de sancties die daarop staan. Daarmee krijgen onze controleurs een middel in handen om overtredingen op een uniforme wijze te bestraffen.

Jaarplan

De visstand beheer commissie zal elk jaar een uitzettingsplan gaan opzetten, daarbij rekening houdend met bovenstaande uitgangspunten. Wij gaan van jaar tot jaar de schade opmaken en daarop voldoende vis(soorten) uitzetten. Daarbij gaan wij in de zomer reeds tot bestelling van een ijzeren voorraad over en wachten daarmee niet meer tot het voorjaar. In het voorjaar kunnen wij dan eventueel nog bijbestellen.

Mogelijkheden benutten

Verder moet de vereniging proberen de beschikbare mogelijkheden maximaal te benutten. Denk hierbij aan subsidies van de federatie Limburg en sportvisserij Nederland. Verder kopen alle hengelsportverenigingen in de omgeving jaarlijks gezamenlijk grote hoeveelheden vis in. Indien alle hengelsportverenigingen zouden samenwerken bij de inkoop van vis, kunnen mogelijk kortingen worden bedongen of hogere kwaliteitseisen aan de bestelde vis kunnen worden gesteld.

5. Ons financieel beleid

Om onze doelen te bereiken, moet het financieel beleid hierop worden afgestemd. Tot op heden is een behoedzaam financieel beleid gevoerd, dat erop gericht was voldoende weerstandsvermogen op te bouwen om grotere risico's op te kunnen vangen.

Bevriezing hoogte van ons eigen vermogen

Momenteel schommelt het eigen vermogen van de vereniging zo rond de 30 duizend euro. Dat betekent dat de vereniging niet bepaald krap bij kas zit. Wij stellen voor dat het financieel beleid voor de komende jaren erop gericht is, om het eigen vermogen op dit peil te houden. Dat betekent dat er vanaf 2015 meer geld beschikbaar komt voor visuitzetting en activiteiten.

De vereniging heeft 3 belangrijke inkomstenbronnen:

- De contributies van de leden en inschrijfgelden van nieuwe leden
- De opbrengsten van dagkaarten
- De netto opbrengsten van de kantineverkoop

Contributies

Wij stellen voor dat het DB gemandateerd wordt om autonome contributieverhogingen door te voeren. Autonome contributieverhogingen betreffen de afdrachten aan Sportvisserij Nederland en de hengelsportfederatie Limburg. Daarbij gaat het meestal om luttel bedragen van 1 of 2 euro. Als het DB hiervoor gemandateerd wordt, kunnen contributieverhogingen meteen geëffectueerd worden en loopt de vereniging niet 1 jaar achter. Contributieverhogingen van de vereniging zelf worden in de ALV behandeld, het DB is niet bevoegd om deze contributieverhogingen zelfstandig door te voeren. Wij stellen voor om de verenigingscontributie met ingang van 2016 met € 5 te verhogen.

Inschrijfgelden

Wij stellen voor om met ingang van 2015 de inschrijfgelden van nieuwe leden te verhogen van € 10 naar € 15.

Dagkaarten

Wij stellen voor dat het DB gemandateerd wordt om de prijzen van de dagkaarten van jaar tot jaar vast te stellen. Het uitgangspunt is dat het prijzen redelijk en betaalbaar blijven, zodat de hengelsport voor iedereen toegankelijk blijft. Met ingang van 2016 wordt voorgesteld om de prijzen van senior-dagkaarten te verhogen naar € 5,00 en de prijzen voor de jeugd-dagkaarten te verlagen naar € 1,50.

Kantineprijzen

Het vaststellen van de kantineprijzen valt onder de bedrijfsvoering en hiervoor is DB reeds gemandateerd en verantwoordelijk. Het uitgangspunt voor ons prijzenbeleid is dat versnaperingen en consumpties tegen schappelijke prijzen kunnen worden verkregen. Wij zullen binnen onze vereniging nooit een commercieel prijzenbeleid voeren. Juist door schappelijke prijzen te voeren trekken wij een groot aantal recreanten uit de omgeving aan waardoor de kantine-opbrengsten worden verhoogd. Prijsstijgingen worden alleen doorgevoerd indien omstandigheden zich daarvoor lenen. Denk bijvoorbeeld aan BTW-verhogingen.

Verwachte effecten

Zoals gezegd, zijn de voorgestelde verhogingen niet bedoeld om de kas verder te spekken, maar om stevige investeringen in de visstand, in beschermende maatregelen daarvan, én verenigingsactiviteiten te bekostigen. Indien de voorgestelde verhogingen door de algemene ledenvergadering worden geaccepteerd kan de vereniging in de periode 2016-2020 jaarlijks naar schatting € 8.000,-- tot € 9.000,-- hieraan spenderen.

6. Ons ledenbeleid

Ledenstop en wachtlijst

Als wij dit beleidsplan in de praktijk gaan brengen wordt een grote toeloop van nieuwe leden verwacht. Een vijver met een goede visstand en goede vangsten heeft namelijk een aantrekkelijke werking.

Om de hangedruk de komende jaren binnen de perken te houden zullen wij een ledenstop moeten invoeren en een wachtlijst moeten gaan hanteren. Wij stellen daarom voor om bij 250 leden een ledenstop in te voeren.

Inning contributiegelden en consequenties bij niet tijdige betaling

Jaarlijks organiseert het dagelijks bestuur 2 dagen voor betaling van de contributiegelden en het afhalen van de vispassen. Deze inningsdagen vinden in de regel eind december plaats en in de eerste week van januari van het nieuwe visseizoen. Leden die de dag na de laatste inningsdag nog geen contributie hebben betaald, zijn opnieuw het inschrijfgeld verschuldigd. Indien 1 maand na het verstrijken van de laatste inningsdag nog steeds geen betaling is ontvangen, wordt het betreffende lid geroyeerd en kan een nieuw aspirant-lid dat bovenaan de wachtlijst staat bij onze vereniging toetreden.

Aspirant-leden

Nieuw toetredende aspirant-leden ontvangen een vispas van onze vereniging en hebben dezelfde rechten als leden. Zij hebben dus ook stemrecht op de algemene ledenvergadering. Ter bewaking van onze verenigingscultuur zullen wij echter selectief 'aan de poort' moeten zijn en leden die minder goede bedoelingen met de vereniging hebben het toetreden als lid kunnen weigeren. Aspirant-leden blijven deze status 3 jaar behouden en worden bij 'goed gedrag' automatisch lid. Het bestuur is dus bevoegd om de vispas van aspirant-leden in te vorderen bij gedrag dat niet past bij onze verenigingscultuur. Tegen een dergelijk besluit is geen beroep mogelijk.